

## Impulse am Abend

Nach einem Impulsvortrag zu aktuellen Themen besteht genügend Zeit, um mit weiteren Teilnehmern und Experten an Ihre betriebliche Situation anzuknüpfen und konkrete Ideen zu entwickeln.

So erhalten Sie wertvolle Anregungen und profitieren von den unterschiedlichen Erfahrungen.

Der **Teilnehmerbeitrag** beträgt 35 Euro inklusive Getränke und Imbiss.

**Ort:** 60325 Frankfurt am Main, Nähe Palmengarten, Wegbeschreibung folgt bei Anmeldung

**Uhrzeit:** Jeweils von 18:00 bis 20:00 Uhr

**Anzahl:** Maximal 12 Teilnehmer

**Veranstalter:** DEx e.V.  
Regionalstelle Rhein Main  
Koordination Fridbert Hanke  
[www.demografie-experten.de](http://www.demografie-experten.de)

**Anmeldung:** [kern@demografie-experten.de](mailto:kern@demografie-experten.de)  
oder unter 0171 5 38 09 42

Wir freuen uns auf Sie und wünschen Ihnen einen spannenden Abend!

Ihr Demografie-Experten-Team



**Unternehmerische Flexibilität durch Mitarbeiterflexibilität** - wie Erkenntnisse der Gehirnforschung dabei helfen, zu führen und zu motivieren.



**Beate Kern** [www.kern-hr-management.de](http://www.kern-hr-management.de)

In jedem Alter ist Lernfreude möglich. Neurowissenschaftliche Forschungen machen Mut und liefern wichtige Erkenntnisse. Innovative Lern- und Entwicklungsbegleitung zeigt, was sich mit Selbstbestimmung und Lerngestaltungskompetenz bewegen lässt.

**Mittwoch, 25. Juni 2014**

**Gesundheit am Arbeitsplatz:** Etwas für sich und Mitarbeiter tun - praktikabel und finanzierbar.



**Andrea Fenske** [www.vitalperspektiven.de](http://www.vitalperspektiven.de)

Mit vielen kleinen Schritten viel erreichen: So fördern Sie die Leistungsfähigkeit und Motivation Ihrer Mitarbeiter mit positiver Auswirkung auf Produktivität und Arbeitgeber-Attraktivität.

**Donnerstag, 17. Juli 2014**

**Attraktiver Arbeitgeber:** Mit klugen Arbeitszeiten Fachkräfte gewinnen und halten.



**Simone Back** [www.rkw-hessen.de](http://www.rkw-hessen.de)

Gute Arbeitszeitmodelle steigern die Unternehmens-Attraktivität! Erfahren Sie, was sich Beschäftigte wünschen, welche Gestaltungsmöglichkeiten bestehen und lernen Sie interessante Beispiele kennen.

**Donnerstag, 25. September 2014**

**Konfliktfrei arbeiten?! - Mitarbeiter integrieren, führen und fördern im Spannungsfeld zwischen Baby Boomern, Generationen X, Y und Z.**



**Birgitta Möller** [www.birgitta-moeller.de](http://www.birgitta-moeller.de)

Sie agieren zwischen Generationen, deren Bedürfnisse und berufliches Werteverständnis unterschiedlicher nicht sein könnte. Welche Konsequenzen hat dieser Generationenmix für Ihre Fach- und Führungskräfte? Braucht es eine neue Klarheit in der Kommunikation, in den Erwartungen und auch eine neue Haltung im Unternehmen?

**Donnerstag, 30. Oktober 2014**