

Unabhängigkeit im demografischen Wandel sichern – Handlungsspielräume jetzt aktiv nutzen

NEU

ZIELSETZUNG – IHR NUTZEN

Im Seminar werden die 5 Phasen der Demografie-Strategie-Entwicklung nach INQA Initiative Neue Qualität der Arbeit (Lehrstuhl und Institut für Arbeitswissenschaft der RWTH Aachen) vorgestellt:

- ♦ Sie lernen, wie Sie in Ihrem Unternehmen zeitnah neue Handlungsansätze – praxisorientiert und systematisch – entwickeln können.
- ♦ Sie können Ihre Führungskräfte und Mitarbeiter für die demografischen Schlüsselfaktoren sensibilisieren.
- ♦ Sie erfahren, wie Sie demografische Aspekte und die Ergebnisse aus dem Seminar in Ihre internen Prozesse einbringen können.
- ♦ Sie wissen, wie Sie vorgehen können, um zu Lösungen zu kommen, die unmittelbare ergebnisbezogene Wirkungen erzielen.
- ♦ Sie lernen die Erfolgsfaktoren für die nachhaltige Umsetzung Ihres Handlungsplans kennen.

ZIELGRUPPE

Vorstände, Geschäftsführer, Inhaber, Führungskräfte und Personalverantwortliche, die ihre Handlungsspielräume im demografischen Wandel aktiv nutzen und dadurch ihre Unabhängigkeit und Zukunft sichern wollen.

METHODE

Kurzvorträge, Demografie-Kurzcheck, Besprechung von Handlungsfeldern und Fallbeispielen aus Ihrer Unternehmenspraxis, Lösungsdiskussion, Reflexion von Best-Practice-Beispielen

INHALTE

Aktuelle und zukünftige Rahmenbedingungen

In 5 Schritten zum unternehmensspezifischen Handlungsplan Demografie nach INQA

- ♦ Überblick Handlungsfelder
- ♦ Phasen: 1. Kick-off, 2. Daten- und Informationssammlung, 3. Datenauswertung und -interpretation, 4. Demografie-Workshop, 5. Demografie-Markt

Ressourcen und Handlungsbedarfe vor dem Hintergrund unternehmensspezifischer Zielsetzung

- ♦ Identifizierung via Demografie-Kurzcheck
- ♦ Reflexion von Best-Practice-Ansätzen – Ableiten von Maßnahmen

Kommunikation und erfolgreiche Umsetzung

- ♦ Wert der eigenen Gestaltungsfähigkeit erkennen und nutzen: Kommunikationsprozess im Unternehmen erfolgreich anstoßen – gemeinsam neue Maßnahmen entwickeln
- ♦ Mit Widerständen umgehen: Widerstände erkennen und ihnen begegnen, Rollen reflektieren, in Veränderungsprozessen Einstellungen beeinflussen, Vorbildfunktion einnehmen
- ♦ Erfolgsfaktoren für die nachhaltige Umsetzung erkennen und nutzen



DIE TRAINERIN

Andrea Fenske

DAUER / GRUPPENGROSSE

1-tägig
mind. 4 Teilnehmer

TERMINE / ORTE

23. Februar 2012
Frankfurt Marriott Hotel,
Frankfurt am Main

23. August 2012
NH Köln Mediapark, Köln

Bitte nehmen Sie Ihre Zimmerbuchung selbst vor.

TEILNAHMEGEBÜHR

945 € zzgl. MwSt.

Ab dem 2. Teilnehmer eines Unternehmens erhalten Sie 10 % Rabatt.

Kurzfristige Programmänderungen sind vorbehalten.

WEITERFÜHRENDE SEMINAREMPFEHLUNGEN

- ♦ Führung und Werte
- ♦ Psychologie für Führungskräfte
- ♦ Team- und Konfliktmanagement im Führungsalltag

INHOUSE

Dieses Seminar an Ihrem Wunschtermin in Ihrem Unternehmen.

Rufen Sie uns an: 069 794095-83